

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）




(Ⅰ) 労働時間					
前年度（7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,059	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,988	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.03	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月） 前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	1,193,961	円	利用者に支払った賃金総額	9,372,218	円
			収支	▲8178257	円
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,125,901	円	利用者に支払った賃金総額	14,643,942	円
			収支	481,959	円
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	18,499,208	円	利用者に支払った賃金総額	18,419,603	円
			収支	79,605	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度 7年度					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度 7年度					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 精神障がい者・発達障がい者雇用セミナー		実施日 月 日		※先進的事業者名 株式会社ダイキンサンライズ摂津	
研修講師 大阪府福祉部障がい福祉室自立支援課職員		※学会誌等名		実施日/参加者数 1月 21日 5人	
実施日・受講者数 2月 27日 1人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎商談会等名		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/>	
主催者名		人事評価制度の制定日 7年 9月 1日		※配置期間 2月 5日～ 月 日	
日時 月 日		人事評価制度の対象職員数 3名		就業時間 9時～15時	
内容		うち昇給・昇格を行った者 2名		職務内容 職業指導員	
		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 2025年 3月 21日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関 一般社団法人 ば・まる		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 7年 9月 25日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ヒカリ	事業所番号	2710902277
住 所	高槻市神内2-28-13 東ア第一ビル4階	管理者名	濱田 礼子
電話番号	072-682-0177	対象年度	令和8年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 高槻市内 実施日程 令和7年4月から9月 第1第3 月曜日 水曜日 実施した生産活動・施設外就労の概要 清掃 草抜き 接木 利用者数 4～5名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい： 事業所内と異なる環境で、自ら考え行動を起こすことで自主性を育てる</p> <p>地域にとってのメリット： 植木産業の人で不足の解消に貢献する</p> <p>対象者にとってのメリット： 自主性を身につけることで就労意欲の向上を図り、一般就労に対し前向きな気持ちを養う</p>	 
<p><成果></p> <p>実地した結果： 活動先職員と直接やり取りすることで、社会との繋がりを実感出来これまで以上に積極的に取り組むことが出来た</p> <p>得られた成果： 個々のバラつきはあるものの、「就労」に関して前向きな気持ちを持つことが出来た</p> <p>課題点： 就労先より人員・日数の増加要望があり、今後の継続性を目的に他業務との調整を図っていく。また、それに伴い、環境（雨天・冬季・寒暖…等）で業務量が影響を受けるので、詳細な条件設定が今後の課題となる。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>障がい者雇用について考える機会が増えたこと、皆さんの経験の場として一緒に働くことが出来たことは当社職員にとっても良い経験になっております。</p> <p>特に、彼らの何事にも真面目に取り組む姿勢は当社職員に対し良い刺激を与えてくれており感謝しています。</p> <p>綺麗にして頂き有難うございました。</p> <p>人手不足で中々進まない作業を行っていただき、ありがとうございました。</p>			
連携先企業名	濱田造園 富田植木組合	担当者名	西崎さん・中川さん